

# Wie kann der GBV zur Personalentwicklung beitragen

## Grundverständnis für Personalentwicklung in den Mitgliedsbibliotheken entwickeln

- Personalentwicklung ist die Aufgabe jeder einzelnen Einrichtung.
- In vielen Einrichtungen gibt es bereits Personalentwicklungstätigkeiten, die als solche nicht bewusst wahrgenommen und auf einander bezogen werden.
- Eine intensive Auseinandersetzung mit den verschiedenen Themenbereichen der Personalentwicklung in den einzelnen Einrichtungen wird empfohlen.

# Arbeitgebersicht entwickeln, fördern

Aus-, Fort- und Weiterbildung lohnen sich für Bibliotheken und sind unabdingbar.

- Der Fachkräftemangel wird es zunehmend unmöglich machen, Expertise von außen einzuwerben. Um so wichtiger wird es, dass Bibliotheken bei ihrem Personal Kompetenzen und Fähigkeiten stärken und weiterentwickeln. Eine gute Personalentwicklung ist deshalb unverzichtbar.
- Das Personal ist die wertvollste Ressource.
- Personalentwicklung wird als Führungsaufgabe und somit als Querschnittsaufgabe definiert.
- Die Umsetzung von Personalentwicklung ist in den einzelnen Bibliotheken unterschiedlich. Um hierüber einen Überblick zu erlangen, empfehlen wir eine Umfrage zur Personalentwicklung (Maßnahmen, Ressourcen, Struktur etc.) in den GBV-Bibliotheken.
- Bereits vorhandene Angebote unterstützen die Bibliotheken. Daher empfehlen wir im weiteren Verlauf eine Auseinandersetzung mit den Personalentwicklungskonzepten der einzelnen Bundesländer und Kommunen aus dem GBV-Gebiet.

# Beschäftigtensicht entwickeln, fördern

Aus-, Fort- und Weiterbildung muss sich für die Mitarbeitenden lohnen.

- Die Bereitschaft, sich fort- und weiterzubilden, muss wertgeschätzt, gefördert und eingefordert werden.
- Die Motivationsfaktoren müssen den Führungskräften bewusst sein.

# Der GBV als aktiver Mittler für Mitgliedsbibliotheken.

## Aufbau eines Informationszentrums für Personalentwicklung

Aufgaben eines solchen Informationszentrums könnten sein:

- Aktuelle Themen in den Bibliotheken durch regelmäßige Abfragen erfassen
- Intensiven Austausch mit Aus-, Fort- und Weiterbildungseinrichtungen zur Angebotsentwicklung
- Aufbau und Pflege eines Dokumentenzentrums  
(Checklisten für Fortbildungsveranstaltungen, Bereitstellung von Formularen, Vorlagen für Wissenstransfer, Übersichten für das Controlling etc.)
- Aufbau und Pflege eines branchenübergreifenden Referent\*innen-Pools
- Aufbau und Pflege einer Übersicht über Angebote von Veranstaltungsräumen

# Fragen an den Fachbeirat

- Entspricht das Verständnis von Personalentwicklung und der daraus für die AG abgeleiteten Aufgabenfeldern den Vorstellungen des Fachbeirats?
- Welche die benannten Aufgabenfelder sind aus Ansicht des Fachbeirats vorrangig anzugehen?
- Gibt es eine Zeitvorstellung in der für die Aufgabenfelder Ergebnisse vorgelegt werden sollen?
- Welche Unterstützung kann der GBV anbieten:
  - Technische Infrastruktur (z. B. für ein Informationszentrum)
  - Budget für Werbe-/Informationsmaßnahmen (z. B. Reisekosten zu Vorträgen)
  - Nutzung der Informationsstrukturen des GBV (z. B. Ansprechpartner, Adressverteiler)